

Hepiyi Sigorta Ücretlendirme Politikası

Hepiyi Sigorta, çalışanlarının bilgi, beceri ve katkılarını adil ve rekabetçi bir şekilde ödüllendirmeyi; sürdürülebilir performansa dayalı, şeffaf ve yönetilebilir bir ücretlendirme sistemi kurmayı hedeflemektedir.

Bu politika, Şirket'in stratejik hedeflerine ve kurumsal değerlerine uygun şekilde; adalet, eşitlik ve motivasyon temelli bir ücretlendirme sistematiği oluşturmayı amaçlamaktadır.

Ücretlendirme Politikası; Personel Yönetmeliği ve Ödüllendirme Sistemi Prosedürü ile birlikte uygulanır.

Amaç ve Kapsam

Politikanın amacı, çalışanların görev tanımları, sorumluluk düzeyleri, piyasa koşulları ve performans değerlendirmeleri doğrultusunda belirlenen adil ve sürdürülebilir bir ücret sistemini güvence altına almaktır.

Bu politika, tüm kadrolu ve sözleşmeli çalışanları, ücret dışı yan hakları, prim sistemlerini ve ödüllendirme mekanizmalarını kapsamaktadır.

Uygulama İlkeleri

Adil ve Rekabetçi Ücretlendirme

Hepiyi Sigorta'da;

- Ücret seviyeleri, pozisyonun niteliği, sektör standartları, piyasa verileri ve iç denge esas alınarak belirlenmektedir.
- Aynı nitelikte görev yapan çalışanlar arasında ücret dengesi gözetilmekte; adalet ilkesi ön planda tutulmaktadır.

Performansa Dayalı Ödüllendirme

Hepiyi Sigorta'da;

- Performans değerlendirme sonuçları, ücret artışlarında, primlerde ve terfilerde dikkate alınmaktadır.
- Yüksek performans gösteren çalışanlar ödüllendirilerek verimlilik ve bağlılık teşvik edilmektedir.

Ücret Artışı Politikası

Hepiyi Sigorta'da;

- Ücret artışları; yıllık performans değerlendirmesi sonuçları, piyasa ücret araştırmaları, ekonomik göstergeler ve Şirket'in mali durumu dikkate alınarak planlanmaktadır.
- Ücret artışları, her yıl belirli dönemlerde standart bir süreçle yürütülmektedir.

Şeffaflık ve Erişilebilirlik

Hepiyi Sigorta'da;

- Ücretlendirme Politikası, çalışanların anlayabileceği biçimde açık, net ve erişilebilir şekilde paylaşılmaktadır.
- Tüm çalışanlar ücret yapısı, artış sistemi ve performans ilişkisinin nasıl kurulduğu hakkında bilgilendirilmektedir.

Yan Haklar ve Sosyal Destekler

Hepiyi Sigorta'da;

- Ücretin yanında; yemek, ulaşım, özel sağlık sigortası, bireysel emeklilik katkısı gibi yan haklar sunulmaktadır.
- Sosyal destek paketleri, çalışan refahını artıracak şekilde düzenlenir ve çalışan profiline göre çeşitlendirilebilmektedir.

Yasal Uyum ve Denetim

Hepiyi Sigorta'da;

- Tüm ücretlendirme uygulamaları, ilgili mevzuata, vergi düzenlemelerine ve iş hukuku kurallarına tam uyum içinde yürütülmektedir.
- Ücret sistemleri düzenli olarak gözden geçirilmekte ve denetlenmektedir.

Yönetişim ve Sorumluluk

- Politikanın uygulanmasından İnsan Kaynakları Komitesi sorumludur.
- Ücretlendirme uygulamaları, Üst yönetim tarafından onaylanan yıllık planlara uygun olarak yürütülmektedir.
- Ücret gizliliği esastır; bireysel bilgiler sadece yetkili kişilerle paylaşılmaktadır.

Gözden Geçirme

Bu politika yılda en az bir kez gözden geçirilmektedir. Kurumsal ihtiyaçlar, piyasa değişimleri, yasal düzenlemeler ve çalışan geri bildirimleri doğrultusunda güncellenebilmektedir.

Sonuç

Hepiyi Sigorta; adil, dengeli, performansa dayalı ve motive edici bir ücretlendirme sistemiyle çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırmayı, aynı zamanda Şirket'in sürdürülebilir büyümesini desteklemeyi taahhüt etmektedir.