

## **Hepiyi Sigorta Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Politikası**

Hepiyi Sigorta, tüm çalışanlarının ve paydaşlarının bireysel farklılıklarına saygı duymakta, bu farklılıkları kurumsal zenginliğinin bir parçası olarak görmektedir. Şirket, çalışanlarının cinsiyeti, yaşı, etnik kökeni, dini inancı, medeni durumu, fiziksel yetkinliği, cinsel yönelimi, sosyal kimliği ve düşünsel çeşitliliği ne olursa olsun, fırsat eşitliğini esas alarak hareket etmektedir.

Bu politika, Hepiyi Sigorta'nın tüm iş süreçlerinde, karar alma mekanizmalarında ve kurumsal kültüründe eşitlik, kapsayıcılık ve çeşitlilik ilkelerinin kalıcı biçimde yerleşmesini sağlamayı amaçlamaktadır.

### **Vizyon ve Taahhütler**

Hepiyi Sigorta, kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamı oluşturarak hem bireylerin potansiyelini gerçekleştirmesini sağlamayı hem de sürdürülebilir kurumsal başarıya katkı sunmayı hedeflemektedir.

Bu kapsamda Şirket;

- Fırsat eşitliğine dayalı, ayrımcılıktan arındırılmış bir çalışma ortamı sunmayı,
- Kadınların, gençlerin ve dezavantajlı grupların iş gücüne katılımını teşvik etmeyi,
- Çeşitliliği sadece bir politika değil, kültürel bir değer olarak içselleştirmeyi

taahhüt etmektedir.

### **Uygulama İlkeleri**

#### **Ayrımcılıkla Mücadele**

Hepiyi Sigorta, tüm işe alım, terfi, ücretlendirme, kariyer gelişimi, ödüllendirme, disiplin ve işten ayrılma süreçlerini, eşitlik ve liyakat esasına göre yürütmektedir. Cinsiyet, yaş, fiziksel durum, etnik köken, inanç, engellilik durumu gibi herhangi bir ayırım gözetilmeksizin tüm çalışanlara eşit fırsatlar sunmaktadır. Dolaylı ya da doğrudan hiçbir ayrımcılığa, taciz veya dışlayıcı davranışa tolerans göstermemektedir.

#### **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği**

Hepiyi Sigorta, kadınların iş gücüne, liderlik pozisyonlarına ve karar alma mekanizmalarına katılımını desteklemektedir. Cinsiyet temelli önyargılarla mücadele etmekte, kadınların mesleki gelişimi için destekleyici programlar uygulamaktadır. İşe alım süreçlerinde eşit temsiliyet ilkesine göre hareket etmekte ve kadın çalışan oranını artırmayı hedeflemektedir.

#### **Engelli Bireylerin Dahil Edilmesi**

Hepiyi Sigorta, fiziksel, zihinsel veya duyuşsal engeli bulunan bireylerin iş hayatına aktif katılımını desteklemektedir. Engelli bireyler için erişilebilir çalışma ortamları oluşturmakta, pozitif ayrımcılık ilkesiyle istihdamlarını artırmaya yönelik uygulamalar geliştirmektedir.

## **Genç ve Yaşlı Çalışanların Desteklenmesi**

Hepiyi Sigorta, yaş ayrımcılığına karşı bir duruş sergilemektedir. Genç yeteneklerin kuruma kazandırılması ve gelişimi kadar, deneyimli çalışanlarının bilgi ve birikimlerinden yararlanmayı da önemsemektedir. Her yaş grubuna uygun esnek çalışma modelleri, mentorluk sistemleri ve gelişim programları sunmaktadır.

## **Kapsayıcı Liderlik ve Kurum Kültürü**

Hepiyi Sigorta'nın yöneticileri, çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik eden liderlik anlayışıyla hareket etmektedir. Şirket, karar alma süreçlerinde farklı bakış açılarına alan açmak, çalışanların özgürce ifade hakkını korumayı temel prensiplerinden saymaktadır. Kapsayıcı kurum kültürünü güçlendirmek için çalışan iç iletişimi, farkındalık çalışmaları ve eğitimler düzenlemektedir.

## **İşe Alımda Adalet ve Şeffaflık**

Hepiyi Sigorta, tüm işe alım ve terfi süreçlerinde objektif kriterlere dayalı değerlendirme yöntemleri kullanmaktadır. İnsan kaynakları süreçlerinde eşit fırsat yaklaşımı sistematik hale getirmiştir. Adayların yalnızca bilgi, beceri ve yetkinliklerine göre değerlendirilmesi esastır. Gölge süreçlere ve önyargıya karşı önleyici mekanizmalar uygulanmaktadır.

## **Çeşitlilik Eğitimleri ve Farkındalık Programları**

Şirket, tüm çalışanlarına yönelik fırsat eşitliği, önyargıların fark edilmesi, kapsayıcılık ve çeşitlilik konularında periyodik eğitimler sağlamaktadır. Kapsayıcı davranışları teşvik edecek ödül ve tanıma sistemleri geliştirmektedir. Çalışan geri bildirimleri dikkate alarak sürekli gelişimi desteklemektedir.

## **Yönetişim ve Sorumluluk**

- Politikanın uygulanmasından İnsan Kaynakları Komitesi sorumludur.
- Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim Komitesi ile Üst Yönetim, politikanın etkinliğini izlemekte ve performansı değerlendirmektedir.
- Eşitlik ve çeşitlilik performansı yıllık olarak ölçülmekte, gelişim alanları belirlenmekte ve Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.
- Bu politika, tüm çalışanların işe girişlerinde açıklanmakta ve kurum içinde erişilebilir durumda tutulmaktadır.

## **Gözden Geçirme ve Güncelleme**

Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Politikası, yasal değişiklikler, sektörel gelişmeler ve çalışan geri bildirimleri doğrultusunda yılda en az bir kez gözden geçirilmektedir. İhtiyaç halinde güncellenerek süreklilik ve etkinlik sağlanmaktadır.

## **Sonuç**

Hepiyi Sigorta, çeşitliliği bir zenginlik, kapsayıcılığı bir değer ve eşitliği bir temel hak olarak görmektedir. Şirket, bu politika ile adil, eşitlikçi ve herkes için erişilebilir bir çalışma ortamı

oluşturmayı hem kurum kültürünü hem de toplumda fırsat eşitliği bilincini güçlendirmeyi taahhüt etmektedir.