

Hepiyi Sigorta İnsan ve Çalışan Hakları Politikası

Hepiyi Sigorta, evrensel insan haklarına saygı duymayı ve bu hakları tüm paydaşları için korumayı temel kurumsal değerlerinden biri olarak kabul etmektedir. Tüm çalışanlarının onuruna, haklarına, özgürlüklerine ve refahına saygı göstermeyi; güvenli, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamayı en öncelikli sorumlulukları arasında görmektedir.

Bu politika; çalışanlar, tedarikçiler, iş ortakları ve faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalardaki bireyler için insan ve çalışan hakları kapsamında Hepiyi Sigorta'nın duruşunu, ilkelerini ve taahhütlerini ortaya koymaktadır.

Vizyon ve Taahhütler

Hepiyi Sigorta;

- İnsan haklarına tam saygı gösteren,
- İş yerinde ayrımcılığı reddeden,
- Güvenli, adil ve eşit bir çalışma ortamı sunan,
- Ulusal ve uluslararası insan hakları standartlarıyla uyumlu bir kurum olmayı

taahhüt etmektedir.

Bu kapsamda Şirket, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi başta olmak üzere insan hakları ile ilgili tüm evrensel ilkelere bağlıdır.

Uygulama İlkeleri

İnsan Onuruna Saygı

Hepiyi Sigorta, tüm bireylerin fiziksel ve psikolojik bütünlüğüne, kişisel özgürlüklerine, ifade hakkına ve özel yaşamına saygı göstermektedir. Hiçbir çalışanın onurunu zedeleyecek davranışlara, tehdit, yıldırma, psikolojik şiddet ya da baskıya müsamaha göstermemektedir.

Ayrımcılık Yasağı

Hepiyi Sigorta; cinsiyet, yaş, etnik köken, dil, din, engellilik durumu, medeni hal, siyasi görüş, cinsel yönelim ve benzeri nedenlerle doğrudan ya da dolaylı hiçbir ayrımcılığı kabul etmemektedir. Eşit işe eşit ücret prensibiyle hareket etmekte ve tüm çalışanlara fırsat eşitliği sunmaktadır.

Zorla ve Çocuk İşçi Çalıştırmama

Hepiyi Sigorta için işgücü temininde gönüllülük esastır. Zorla, baskı yoluyla ya da tehdit altında çalıştırma gibi insan onuruna aykırı yöntemlere asla izin verilmemektedir. Yaş sınırları ve istihdam kuralları, ilgili yasal mevzuatlara ve uluslararası çocuk işçiliği yasaklarına tam uyumla belirlenmektedir.

Sendikal Haklara Saygı

Hepiyi Sigorta, çalışanlarının örgütlenme özgürlüğüne, sendikaya üye olma veya olmama tercihine, toplu pazarlık hakkına ve barışçıl eylem yapma haklarına saygı duymaktadır. Hiçbir çalışanın sendikal tercihleri nedeniyle ayrımcılığa uğramasına izin vermemektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Hepiyi Sigorta, tüm çalışanları için güvenli, sağlıklı ve ergonomik çalışma koşulları sağlamayı taahhüt etmektedir. İş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemeye yönelik önlemler almakta, yasal düzenlemelere tam uyum içinde İSG yönetim sistemleri uygulamaktadır. Bu alandaki performansımızı düzenli olarak izlemekte, ölçmekte ve sürekli iyileştirmeye açık tutmaktadır.

Adil ve Dürüst İşverenlik

Hepiyi Sigorta; çalışma süreleri, ücretlendirme, yıllık izin ve sosyal hakları, ilgili ulusal mevzuat ve etik kurallarla tam uyumlu şekilde uygulamaktadır. Şeffaf ücret politikaları ile çalışanların emeklerinin karşılığını adil biçimde alması güvence altına almaktadır.

Gelişim ve Eğitim Hakkı

Hepiyi Sigorta, tüm çalışanlarına kişisel ve mesleki gelişim fırsatları sunmaktadır. Şirket, eğitim ve gelişim süreçlerini herkese açık, adil ve erişilebilir şekilde planlamaktadır. Çalışanlarının kariyer gelişimlerini desteklemekte, yönetsel pozisyonlarda liyakati esas almaktadır.

Geri Bildirim ve İhlal Bildirimi

Hepiyi Sigorta, insan hakları ihlallerine karşı şeffaf ve güvenli bildirim mekanizmaları oluşturmaktadır. Çalışanlar, hiçbir baskı veya yaptırım endişesi olmadan geri bildirimde ya da şikâyette bulunabilmektedirler. Bildirilen her durum gizlilik esasına göre Şirket tarafından değerlendirilmekte ve gerekli önlemler alınmaktadır.

Tedarik Zinciri ve İş Ortakları

Hepiyi Sigorta, tedarikçileri ve iş ortaklarından da insan haklarına saygılı, adil ve yasalara uygun hareket etmelerini beklemektedir. Değer zincirinin her bir halkasında insan hakları riskleri düzenli olarak gözden geçirilmekte ve gerekli önlemler alınmaktadır.

Yönetişim ve Sorumluluk

- Politikanın uygulanmasından İnsan Kaynakları Komitesi ve Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim Komitesi sorumludur.
- Üst Yönetim, insan haklarına saygının kurumsal stratejilere entegrasyonunu sağlamaktadır.
- Çalışanlar bu politikaya ilişkin düzenli olarak bilgilendirilmekte ve gerekli eğitimlere dahil edilmektedir.

Gözden Geçirme ve Güncelleme

Politika yılda en az bir kez gözden geçirilmekte; yasal değişiklikler, global gelişmeler ve çalışan geri bildirimleri doğrultusunda güncellenmektedir. Böylece süreklilik, etkinlik ve kapsayıcılık sağlanmaktadır.

Sonuç

Hepiyi Sigorta, insan ve çalışan haklarına saygıyı iş yapış biçiminin ayrılmaz bir parçası olarak benimsemektedir. Bu politika ile hem kurumsal etik duruşunu net biçimde ortaya koymakta hem de çalışanlarının haklarını gözeten güvenli, adil ve kapsayıcı bir iş ortamı inşa etme konusundaki kararlılığını kamuoyuyla paylaşmaktadır.